

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Северо-Енисейская средняя школа №1 им. Е.С. Белинского»**

**Аналитическая справка
об итогах аттестации педагогических работников за 2022-2023 учебный год.**

Основной целью по управлению аттестационным процессом в 2022 – 2023 учебном году стало создание условий для наращивания кадрового педагогического потенциала школы, повышения квалификации и профессиональной компетенции педагогических работников.

При реализации данной цели решались следующие задачи:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- совершенствование аттестационных мероприятий как средства повышения уровня квалификации педагогических работников;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников;
- решение вопросов материального стимулирования педагогов, повышающих свою квалификацию, добывающих высокое качество знаний учащихся и роста достижений, как собственных, так и обучающихся.

1. Результаты аттестации педагогических работников

1) Анализ структуры кадрового состава педагогических работников МБОУ ССШ № 1 и результатов аттестации педагогических работников по итогам завершившегося учебного года.

Учителя

Стаж педагогической деятельности	Количество учителей прошедших аттестацию в 2022-2023 году	Количество учителей, имеющих			Количество учителей, не имеющих КК от общего количества педагогов в ОУ
		соответствие занимаемой должности	1 КК	ВКК	
1	2	3	4	5	6
0-2	-	-	1	-	3
2-5	-	3	-	-	3
5-10	1	4	3	-	-
10-20	1	2	3	1	-
свыше 20	5	1	9	15	-
Итого	7	10	16	16	6

Общая численность педагогических работников в общеобразовательном учреждении составляет – 48 человек, из них аттестовано на квалификационную категорию 32 человека (67%), на соответствие занимаемой должности 10 человек (21%). Доля педагогических работников, осуществляющих учебный процесс и не имеющих квалификационной категории составляет - 12% (6 человек). Среди учителей, не имеющих квалификационной - педагоги, проработавшие в школе от 1 года до 2 лет, т.е. молодые специалисты. Доля педагогических работников, не имеющих квалификационную категорию, связана с приемом на работу новых сотрудников – 3 человека.

На основании приказа директора МБОУ «ССШ №1» № ОД-56 от 14.10.2022г. аттестацию в 2022 – 2023 учебном году проходило 7 педагогов.

4 педагога подтверждение высшей категории: Лебедева М.Д., Ловягина М.В., Львова И.А., Ивченко С.Б.

Установление высшей категории: 0

Установление первой категории: 1 - Антропов А.С.

2 педагога подтверждение первой категории: Хромых Н.А., Берняцкая О.Н.

2 педагога соответствие занимаемой должности: Малютина Е.А., Плеханова Е.М. (Приказ об организации и проведении №ОД -56 от 14.10.2022г).

С целью качественной организации аттестации педагогов в МБОУ ССШ №1 создан информационный банк нормативных документов по аттестации педагогических работников, обновлены информационные стенды, проведен ряд совещаний по разъяснению порядка аттестации педагогических работников в новой форме. Ответственный за организацию аттестации педагогических работников заместитель директора по УР Е.Н.Стукалова участвовала в совещаниях муниципального и краевого уровня по вопросам организации аттестации педагогических работников.

В школе сложилась определенная система аттестации педагогических кадров, которая является одним из факторов стимулирования целенаправленного непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности работников, развития творческого потенциала педагогов, обеспечения возможности повышения уровня оплаты труда. Аттестация строится на принципах добровольности, открытости, гласности, объективности, законности.

Анализ результатов аттестации позволяет сделать вывод, что аттестация кадров в 2022-2023 учебном году прошла организованно.

Одним из важнейших управленческих циклов системы образования, который позволяет реализовать системный подход как принцип деятельности можно считать работу администрации с молодыми педагогами.

Показателем эффективности работы с молодыми специалистами является раскрытие их профессионального потенциала, привлечение к участию в общественной жизни коллектива, формирование общественно значимых интересов, содействие развитию общекультурного и профессионального кругозора, творческих способностей, наличие потребности в самообразовании и повышении квалификации, стремление к овладению инновационными технологиями обучения и воспитания.

В МБОУ ССШ №1 обеспечивается поддержка молодых педагогов и в области практического и теоретического освоения основ педагогической деятельности (подготовка, проведение и анализ урока; формы, методы и приемы обучения). Помощь в разработке программы собственного профессионального роста, в выборе приоритетной методической темы для самообразования.

Основной принцип работы – принцип диалога, межличностной коммуникации.

Условиями, обеспечившими результат, можно считать:

- системную методическую работу с молодыми специалистами через организацию наставничества из числа педагогов с высоким уровнем профессиональной компетентности и большим педагогическим опытом;
- участие в межмуниципальной педагогической конференции работников Северо-Енисейского района;
- участие молодых специалистов (профессиональный конкурс Учитель года 2023) – Повар А.В.

Остается актуальной деятельность по подготовке к аттестации и повышению квалификации педагогических работников через привлечение педагогов к участию в форумах, семинарах, круглых столах, заочных конкурсах, конференциях, в которых педагоги могут обобщить результаты деятельности в межаттестационный период и найти новые направления собственного профессионального развития.

Со стороны администрации образовательных учреждений проводился контроль соблюдения нормативно-правовой базы по аттестации, сроков проведения информирование работников о сроках окончания действия квалификационной категории.

Главной целью повышения квалификации является обновление и расширение теоретических и практических знаний педагогических работников по наиболее актуальным направлениям развития системы образования, стимулирование творческого роста, содействие в определении содержания самообразования. Необходимость в повышении квалификации как одного из основных условий дальнейшего профессионального роста педагогических работников с каждым аттестационным годом растёт. Повышение профессиональной компетентности педагогов происходит в соответствии с планом курсовой подготовки педагогов. В течение

межаттестационного периода каждый педагог посещает курсы повышения квалификации. В 2022-2023 учебном году на базе КИПК и ППРО курсовую подготовку прошли 17 педагогов.

Наиболее типичные проблемы и затруднения, выявленные в ходе аттестации педагогических работников.

В целом все педагоги показали уверенное владение информационно-коммуникационными технологиями, использование различных технологий оценки достижений обучающихся. Аттестуемые продемонстрировали стабильные результаты освоения обучающимися образовательных программ.

Анализ результатов аттестации педагогических работников позволяет сделать вывод о том, что 2022-2023 аттестационный год прошел успешно. Результаты аттестации в целом свидетельствуют о положительной динамике профессионального роста педагогических работников.

Представленная информация по результатам аттестации 2022-2023 аттестационного года определяет следующие позиции:

- ✓ аттестационный год стал годом дальнейшего совершенствования аттестационных процессов, повышения эффективности управления аттестационными процессами;
- ✓ наблюдается рост профессиональной культуры педагогических работников, ориентация на освоение современных психолого-педагогических, информационных технологий;
- ✓ основные принципы аттестации не нарушены, отсутствуют конфликтные ситуации;
- ✓ создана и действует система стимулирования целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методической культуры, личностного профессионального роста.

В 2023-2024 учебном году в школе будет продолжена работа по созданию условий для повышения квалификации педагогических работников.

Рекомендации:

1. Администрации школы продолжить системную работу по аттестации руководящих и педагогических работников школы.

2. Учителям в срок предоставлять аттестационные материалы на проверку в методический кабинет. Рекомендовать учителям, проходящим аттестацию, а также другим педагогам, имеющим эффективные методические разработки, предоставить свои материалы на сайте Районного управления образования Северо-Енисейского района <http://mk.sevono.ru/>

Таким образом, на следующий аттестационный год администрация школы ставит перед собой следующие задачи:

- дальнейшее совершенствование системы отслеживания результатов деятельности педагогических работников.

Ответственная за аттестацию _____



Стукалова Е.Н.