

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Северо-Енисейская средняя школа №1 им. Е.С. Белинского»**

Аналитическая справка по результатам открытых уроков молодых педагогов.

1. В МБОУ «ССШ №1» количество молодых педагогов до 35 лет – 13 человек.

Из них:

- 4 педагога - со стажем работы до 3-х лет
- 6 педагогов - со стажем работы до 5-х лет
- 3 педагога – со стажем работы более 5 лет.

2. Структура школы по работе с молодыми:

Разработан план работы с молодыми специалистами школы на 2022-2023 учебный год «Школа молодого педагога». Ознакомиться можно на сайте школы <http://ссш-1.рф/partition/92419/#megamenu>

Цель:

- создание условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.
- создание условий для самореализации молодых/вновь пришедших специалистов, для приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности
- закрепления молодых специалистов в коллективе.

Предназначение:

- адаптация начинающих педагогов в образовательной организации;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- совершенствование методов работы по повышению качества образования;
- использование в работе начинающих педагогов новых педагогических технологий

Прогнозируемый результат: молодой специалист, способный к проектированию и рефлексии своей деятельности, с сформированной потребностью в постоянном самообразовании.

Приказом директора школы назначены наставники молодым педагогам.

3. Проведены мероприятия согласно плану. Направлены на организацию современного урока (проектированию), работу со школьной документацией, системой оценивания результатов обучающихся.

4. Три педагога от общего числа молодых (6 человек) приняли участие в неделе открытых уроков: что составляет 50%. Это учитель русского языка и литературы, Алиева М.Г., учитель начальных классов, Полонская А.Р., учитель английского языка, Чукина Т.В. Трое педагогов не смогла принять участие в неделе открытых уроков по уважительной причине (Егорова В.А. и Дрягина А.В. – находятся в учебном отпуске г.Красноярск; Антропова А.А. – учитель –дефектолог, больничный лист).

5. Молодые педагоги получили адресные рекомендации экспертов на основе анализа посещенных уроков:

- познакомиться с методиками работы в паре, систематически применять их на уроке;
- обратить особое внимание на имидж учителя, педагогическую этику.
- при проектировании современного урока опираться на оценочный лист в соответствии с требованиями ФГОС (формулировать цель от результата обучающихся);
- изучить приемы рефлексии, работы в паре;
- при планировании учебных занятий продумывать организационную деятельность обучающихся, применять разнообразные формы работы.

6. Рекомендации экспертов будут лежать в основе плана методического сопровождения молодых педагогов на следующий учебный год. На основе рекомендаций провести коррекцию ИОМ, подобрать курсы повышения квалификации по устранению образовательных дефицитов молодых специалистов.

19.05.2023

Заместитель директора по УР  Стукалова Е.Н.